



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Développer des pratiques bienveillantes auprès d'une personne en situation de dépendance

## OBJECTIFS

Développer une posture professionnelle adaptée favorisant la bienveillance auprès de la personne aidée.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne (intervenant au domicile ou en structure)

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 2 jours (14 h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Développer des pratiques bientraitantes auprès d'une personne en situation de dépendance

## CONTENU

**Définitions de la maltraitance, de la bientraitance / concepts et cadre juridique / cadre législatif et réglementaire :** Chartes et recommandations de l'ANESM. Textes juridiques liés à la maltraitance.

**La notion de vulnérabilité :** Maladie, retraite, vieillissement, handicap. Fin de vie.

**Les bases d'un accompagnement bientraitant :** Ecoute, disponibilité et respect. Accompagnement dans l'autonomie. Professionnalisme.

**Identification et analyse des besoins de la personne et de la réponse à apporter (technique, matérielle et/ou affective).**

**Son rôle au sein d'une équipe pluridisciplinaire / coordination avec les interventions des professionnels pour une prise en charge de qualité :** Observation, transmission, alerte.

**La communication avec les aidants, l'entourage, les autres intervenants :** Clarification par rapport aux attentes. Ecoute et reformulation. Respect. Secret professionnel et limites d'intervention.

**La confrontation quotidienne à la maladie et les risques d'épuisement :** Prise de recul, juste distance professionnelle.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter