

# FORMATIONS



## SANTÉ SOCIAL



## SERVICES

# AUX PERSONNES

éduform  
Label qualité de l'Éducation nationale  
pour la formation professionnelle  
Qualiopi  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été  
délivrée au titre des catégories  
d'actions suivantes :  
Actions de formation  
Actions de formation par apprentissage

**VOTRE PROJET EST UNIQUE,**  
notre offre de formation s'adapte à vos besoins.

# SANTÉ, SOCIAL SERVICES AUX PERSONNES



Amour photo créé par freepik - fr.freepik.com

## LES

Le GRETA du Limousin, vous propose des formations et des certifications reconnues avec un objectif d'accès rapide à l'emploi grâce à :

- des formateurs spécialisés ;
- des plateaux techniques et des matériels de qualité ;
- une pédagogie basée sur des mises en situations professionnelles.

## SANTÉ - SOCIAL

	TARIF	DURÉE	19 - Corrèze	23 - Creuse	87 - Haute-Vienne
Diplôme d'État Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)		1 an			
DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique (IMRT)		3 ans			
Titre Professionnel Agent de service médico-social (ASMS)		8 mois			

 Durée personnalisée

 Tarif personnalisé

\* Tarif de référence, nous consulter pour un devis personnalisé

## SERVICE À LA PERSONNE

	TARIF	DURÉE	19 - Corrèze	23 - Creuse	87 - Haute-Vienne
TITRE PROFESSIONNEL Assistant de vie aux familles (ADVF)	€	6 mois	•	•	•
Certification professionnelle Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants	€	6 mois	•	•	•
Certification professionnelle Assistant de vie dépendance (ADVD)	€	6 mois	•	•	•
Accompagnement de la fin de vie	€	2 jours	•	•	•
Aide à la réalisation de la toilette	€	3 jours	•	•	•
Comprendre les pathologies liées au vieillissement pour un accompagnement de qualité	€	3 jours	•	•	•
Développer des pratiques bientraitantes auprès d'une personne en situation de dépendance	€	2 jours	•	•	•
Entretien du cadre de vie et pratiques écoresponsables	€	3 jours	•	•	•
Assistant de vie auprès d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer	€	3 jours	•	•	•
La prise en charge d'une personne atteinte d'une déficience auditive	€	2 jours	•	•	•
La prise en charge d'une personne atteinte d'une déficience visuelle	€	2 jours	•	•	•
Transferts et déplacements d'une personne en situation de dépendance	€	2 jours	•	•	•
Prévention et gestion des situations difficiles auprès d'une personne en perte d'autonomie	€	2 jours	•	•	•
Toucher Massage (approfondissement) - niveau 2	€	3 jours	•	•	•
Toucher Massage (initiation) - niveau 1	€	3 jours	•	•	•



## PETITE ENFANCE

	TARIF	DURÉE	19 - Corrèze	23 - Creuse	87 - Haute-Vienne
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE)	€	9 mois	•	•	•
Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture	€				•
CQP Travailler en Maison d'Assistant Maternel	1 950 €		•		
Favoriser la bienveillance auprès des enfants	€	2 jours	•	•	•



### DES FORMATIONS SUR MESURE AU PLUS PRÈS DE CHEZ VOUS

Le pôle Santé - Social, Services aux Personnes du Greta du Limousin vous accompagne dans la réalisation de votre projet.

Afin de :

- )) Permettre la meilleure insertion professionnelle, adaptée aux exigences du secteur.
- )) Acquérir, renforcer ou élargir vos connaissances et compétences pour évoluer dans l'emploi.
- )) Valider un titre, un certificat ou un diplôme.



Durée personnalisée



Nous consulter pour un devis personnalisé

## SITUATIONS PROFESSIONNELLES

	TARIF	DURÉE	19 - Corrèze	23 - Creuse	87 - Haute-Vienne
Bien-être et équilibre professionnel	€	2 jours	•	•	•
Le secret professionnel	€	2 jours	•	•	•





SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée Suzanne Valadon

Limoges

Certificateur : MINISTRE DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA  
RECHERCHE

code RNCP : n°34826

Date de publication : 07/08/2020

# Diplôme d'État Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)

## PRÉSENTATION MÉTIER

Budget, alimentation, habillement, santé, vie sociale ... le diplôme de conseiller en économie social et familiale forme des spécialistes de l'organisation de la vie familiale. Par des conseils, des actions de formation, et des projets, le/la conseiller(ère) aide les personnes en difficulté - bénéficiaires du RMI, personnes handicapées, gens du voyage... - à mieux conduire leur vie quotidienne et à refaire surface.

## OBJECTIFS

Le cœur de métier du conseiller en économie sociale familiale est l'expertise dans les domaines de la vie quotidienne. Il s'appuie sur ses connaissances dans le champ des sciences appliquées et des sciences humaines et sociales pour transmettre des savoirs et des savoir-faire relatifs à la vie quotidienne.

Le conseiller en économie sociale familiale favorise la promotion des personnes dans leur environnement.

Il contribue au développement du lien social et familial, à la lutte contre l'isolement, à l'inclusion sociale, à l'insertion professionnelle, à l'autonomie des personnes accompagnées et à l'exercice de la citoyenneté. Il crée les conditions de participation et de mobilisation des personnes à toutes les étapes de l'accompagnement social dans une dynamique de co-construction.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public
- Être titulaire d'un BTS en Économie Sociale Familiale, ou diplômé d'un métier du travail social de niveau 5

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Diplôme d'État Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)

## Durée

- 1 an (560 heures de formation)
- 16 semaines en entreprise

## Validation / Modalités d'évaluation

- Diplôme d'État Conseiller en économie sociale familiale de niveau 6
- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Formation individualisée et adaptée aux acquis
- Alternance centre de formation/entreprise

## Modalités de financement

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Projet de Transition Professionnel (PTP)
- Plan de développement des compétences / Pro-A
- Contrat en apprentissage
- Financement individuel

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

**Conseil et expertise à visée socio-éducative dans les domaines de la vie quotidienne** : Métiers du travail social / La société / L'expertise sociale dans la vie quotidienne. Développement de la personne.

**Intervention sociale** : La personne dans le projet social / Le collectif. Accueil et accompagnement / Observation, écoute et entretien dans l'intervention sociale.

**Communication professionnelle** : Communication institutionnelle et interinstitutionnelle. Stratégie de communication en travail social. Numérique / Langue vivante étrangère.

**Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux** : Les politiques sociales, organisation et mise en œuvre. Territoire et engagement social, environnemental et solidaire. Partenariats et réseaux. Travail d'équipe.

**Unité de formation transversale : initiation à la méthode de recherche** : Les étapes de la démarche de recherche / Enquête de terrain et techniques de recueil des données / Techniques de recherche bibliographiques. Analyse des situations en s'appuyant sur un cadre théorique et des concepts. Réflexivité sur la démarche de recherche et auto-analyse de sa pratique et de sa place de professionnel.

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuites d'études** : Poursuite d'étude possible en vue de préparer des diplômes d'encadrement : le DE d'ingénierie sociale, le certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES), le certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS). Les conseillers en économie sociale et familiale peuvent également suivre une formation particulière leur permettant d'exercer comme délégué à la tutelle ou conseiller conjugal et familial.

**Métiers accessibles** : Conseiller en économie sociale familiale, Action sociale.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Dossier de candidature



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



# DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique (IMRT)

## PRÉSENTATION MÉTIER

Les manipulateurs d'électroradiologie médicale réalisent des actes relevant de l'imagerie médicale, de la médecine nucléaire, des explorations fonctionnelles et de la radiothérapie qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

## OBJECTIFS

Le titulaire du DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique exerce un métier évolutif, qui requiert des aptitudes aux relations humaines et au travail en équipe. Il participe :

- à la prise en charge du patient,
- à l'amélioration et l'évolution du service rendu,
- aux actions pédagogiques, de communication et de promotion, de recherche et de développement.

Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée Suzanne Valadon

Limoges

Certificateur : MINISTRE DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA  
RECHERCHE

code RNCP : n°34541

Date de publication : 30/03/2020

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public
- Être titulaire d'un Bac Technologique (ST2S, STL) Bac Général S ou d'un titre admis en dispense

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique (IMRT)

## Durée

- 3 ans (2 100 h en centre)
- 60 semaines de stage (2 100 h en entreprise)

## Validation / Modalités d'évaluation

- DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique de niveau 6
- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Formation individualisée et adaptée aux acquis
- Alternance centre de formation/entreprise

## Modalités de financement

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Projet de Transition Professionnel (PTP)
- Pro-A
- Plan de développement des compétences
- Financement individuel

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Sciences humaines, sociales et droit :

- Psychologie, Sociologie, Anthropologie.
- Economie de la santé. Législation, éthique, Déontologie.

### Sciences de la matière et de la vie et sciences médicales :

- Sciences physique, anatomie, physiologie. Sémiologie.
- Pathologie, biologie cellulaire et moléculaire, Gynécologie, Oncologie.

### Sciences et techniques - Fondements et méthodes en imagerie médicale diagnostique et thérapeutique, radiothérapie et explorations fonctionnelles :

- Physique appliquée aux techniques de numérisation, en imagerie radiologique, en IRM, en médecine nucléaire, en radiothérapie, en ultrasonographie.
- Réseaux d'images et de données. Radiobiologie, radioprotection.
- Pharmacologie, hygiène, raisonnement clinique.

### Sciences et techniques - Interventions en imagerie médicale diagnostique et thérapeutique, radiothérapie et explorations fonctionnelles :

- Techniques de soins, gestes et soins d'urgences.
- Explorations en radiologie, en scanner, en IRM.
- Radiothérapie, traitements en médecine nucléaire, dosimétrie.
- Echographie. Radiopédiatrie.

**Outils et méthodes de travail** : Anglais. Technique de communication, bureautique. Initiation à la recherche.

**Intégration des savoirs et posture professionnelle** : Evaluation de la situation clinique. Pédagogie. Organisation du travail

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuite d'études** : Après 4 ans d'exercice, les manipulateurs d'électroradiologie médicale peuvent accéder à des postes d'encadrement en validant le diplôme de cadre de santé (10 mois).

**Métiers accessibles** : Technicien / Technicienne en imagerie médicale. Technicien / Technicienne en imagerie médicale et radiologie thérapeutique.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Dossier de candidature



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée Suzanne Valadon - Limoges

Certificateur : MINISTRE DU TRAVAIL DU  
PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION

code RNCP : n°35028

Date de publication : 03/11/2020

# Titre Professionnel Agent de service médico-social (ASMS)

## PRÉSENTATION MÉTIER

L'emploi s'exerce sous la hiérarchie du responsable hôtelier ou responsable soignant, au sein d'une équipe pluriprofessionnelle.

## OBJECTIFS

- Réaliser le nettoyage et le bio nettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents.
- Acquérir et contribuer aux prestations de services hôteliers en respectant les standards de qualité de l'établissement.
- Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Titre Professionnel Agent de service médico-social (ASMS)

## Durée

- Environ 8 mois (1 183 h dont 315 h en entreprise)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Titre Professionnel de niveau 3 (CAP)
- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Présentiel

## Modalités de financement

- Région Nouvelle Aquitaine

## Tarif de référence\*

Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents :

- Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires.
- Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces.

### Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement :

- Contribuer au service du linge des résidents et de l'établissement.
- Contribuer au service des repas des résidents.

### Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé :

- Accompagner le résident dans ses déplacements.
- Accompagner le résident à prendre son repas et à boire.

### Préparer le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST).

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuites d'études :** L'obtention du TP ASMS offre des possibilités intéressantes d'évolution professionnelle par la transition vers d'autres types d'intervention (au domicile des personnes, dans une posture d'accompagnement des fragilités) ou par la poursuite d'études vers un diplôme de niveau supérieur.

### Métiers accessibles :

- agent de service hôtelier
- agent de service hospitalier

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Entretien individuel
- Test de positionnement



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée S. Veil - **Brive-la-Gaillarde**
- Lycée Suzanne Valadon - **Limoges**
- Lycée Jean Jaurès - **Aubusson**
- Lycée René Cassin - **Tulle**
- Lycée Bernart de Ventadour - **Ussel**

Certificateur : MINISTRE DU TRAVAIL DU  
PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION

code RNCP : n°37715

Date de publication : 11/07/2023

# Titre Professionnel Assistant De Vie aux Familles (ADVF)

## PRÉSENTATION MÉTIER

Dans le respect du cadre de la prestation et des limites de ses fonctions, l'assistant de vie aux familles contribue au bien être de toute personne (enfant, famille, personne âgée, personne ou enfant en situation de handicap, personne en convalescence ou souffrant d'une maladie) ayant besoin d'aide pour les actes essentiels du quotidien de façon régulière ou ponctuelle.

## OBJECTIFS

L'Assistant de vie aux familles entretient le logement et le linge et assure la garde d'enfants à domicile. Il adopte une posture professionnelle appropriée avec bienveillance et empathie. Il communique avec la personne de façon adaptée et respectueuse de ses habitudes, de ses choix et de ses souhaits. Il travaille dans le souci d'optimiser la qualité de son intervention, d'assurer la satisfaction de la personne et de lui apporter un service personnalisé.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Titre Professionnel Assistant De Vie aux Familles (ADVF)

## Durée

- 20 semaines en centre (687 heures)
- 7 semaines en entreprise (245 heures)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Titre professionnel Assistant de vie aux familles de niveau 3
- Possibilité de validation par certificats de compétences
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

## Modalités de formation

- Périodes d'alternance en entreprises
- Accompagnement personnalisé

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Contrat d'alternance
- Pro-A
- Projet de Transition Professionnel (PTP)
- Compte personnel de formation (CPF)
- Région Nouvelle Aquitaine
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- 10 305 € pour la validation totale
- Validation partielle, par module, nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

**Entretenir le logement et le linge d'un particulier** : avec les techniques et les gestes professionnels appropriés.

**Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets** : Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage. Prévenir les risques. Aider la personne dans la réalisation de ses projets et maintenir un lien social, faire sa toilette, s'habiller et se déplacer au quotidien. Adapter son intervention à la personne en situation de handicap.

**Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile** : Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant. Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant. Accompagner l'enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités. Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l'habillage et des repas.

**Module Présentation du métier et du secteur** : Fonction et place de l'assistant de vie aux familles, conditions d'exercice, cadre législatif et limites de l'intervention, éthique et égalité professionnelle. Conventions collectives - Gestion multi-employeurs - CESU.

**Compléments de formation** : Sensibilisation aux valeurs de la République, aux enjeux du développement durable et du numérique; préparation à l'accès à l'emploi.

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuite d'études** : vers les diplômes d'aide-soignant, d'auxiliaire de puériculture et d'accompagnant éducatif et social.

**Métiers accessibles** : auxiliaire de vie, assistant de vie, assistant ménager, agent à domicile, garde d'enfant à domicile, garde à domicile.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Avoir une prescription d'un conseiller emploi (France Travail, Mission Locale, PLIE, CAP Emploi, travailleurs sociaux des Conseils départementaux...)
- Alternance : après signature d'un contrat
- Entreprise



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée S. Veil - **Brive-la-Gaillarde**
- Lycée Suzanne Valadon - **Limoges**
- Lycée Gaston Roussillat - **Saint-Vaury**
- Lycée René Cassin - **Tulle**
- Lycée Bernart de Ventadour - **Ussel**

Certificateur : GRETA ARDECHE DROME

code RNCP : n°34565

Date de publication : 24/04/2020

# Certification professionnelle Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants

## PRÉSENTATION MÉTIER

Constamment en relation avec les personnes âgées et les personnes dépendantes, l'agent d'accompagnement assure ses activités dans le cadre de structures d'accueil (EHPAD, MAS...) mais également au domicile dans le cadre du déploiement du maintien au domicile et de la prise en charge de la dépendance.

## OBJECTIFS

Accompagner la personne âgée en institution dans tous les gestes et activités de la vie: marcher, se nourrir, se vêtir, s'occuper, communiquer

Contribuer à son confort par le soin apporté à son cadre de vie : hygiène des locaux collectifs et individuels, entretien du linge, distribution et/ou confection des repas.

L'agent d'accompagnement travaille en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 20 semaines en centre (687 heures)
- 9 semaines en entreprise (315 heures)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Certification professionnelle de niveau 3, Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants
- Possibilité de valider par bloc de compétences
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

### Modalités de formation

- Périodes d'alternance en entreprises
- Accompagnement personnalisé

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Contrat d'alternance
- Pro-A
- Projet de Transition Professionnel (PTP)
- Compte personnel de formation (CPF)
- Région Nouvelle Aquitaine
- Plan de développement des compétences

### Tarif de référence\*

- 10 305 € pour la validation totale
- Validation partielle, par module, nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Certification professionnelle Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants

## CONTENU

**Module Intégration** : Diagnostic / Positionnement - Formalisation du parcours.

**Accompagner les résidents dans les gestes de la vie quotidienne** : Aide au repas et au service à table. Entretien du cadre de vie privé ou collectif et entretien du linge. Favoriser la communication auprès de la personne aidée.

**Accompagner la personne aidée dans ses actes essentiels** : Prendre en compte les besoins, les attentes, les habitudes de la personne aidée et repérer les capacités, limites, situations de handicap des personnes/repérer le degré d'autonomie. Aide à l'habillement ; à la prise des repas en salle ou en chambre ; aux déplacements et à la toilette ; aux premiers soins d'urgence (SST).

**Accueillir la personne et l'accompagner dans sa vie sociale et ses loisirs** : Accueillir la personne dans la structure et accompagner son intégration. Organiser et contribuer aux temps d'animation. Participer à l'accompagnement de fin de vie. Communiquer au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Gérer les situations difficiles.

**Module « Réussir sa formation »** : Renforcement des savoirs de base et de techniques professionnelles, développement des savoir-être adaptés au secteur...

**Compléments de formation** : Sensibilisation aux valeurs de la République, aux enjeux du développement durable et du numérique; préparation à l'accès à l'emploi.

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuite d'études** : vers les diplômes de DEAES ou DEAS

**Métiers accessibles** : ASH ou ASH Qualifié, Agents de Service, Auxiliaire de Vie, Agent Social, Auxiliaire de Gériatrie, Agents de Convivialité.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Avoir une prescription d'un conseiller emploi (France Travail, Mission Locale, PLIE, CAP Emploi, travailleurs sociaux des Conseils départementaux...)
- Alternance : après signature d'un contrat
- Entreprise



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée S. Veil - **Brive-la-Gaillarde**
- Lycée Suzanne Valadon - **Limoges**
- Lycée René Cassin - **Tulle**
- Lycée Bernart de Ventadour - **Ussel**

Certificateur : CERTIFICATION &  
COMPETENCES

code RNCP : n°37780

Date de publication : 19/07/2023

# Certification professionnelle Assistant de vie dépendance (ADVD)

## PRÉSENTATION MÉTIER

L'assistant de vie dépendance accompagne les particuliers employeurs en perte d'autonomie ou en situation de handicap dans leurs vies quotidiennes afin de contribuer à leur maintien à domicile.

## OBJECTIFS

L'assistant de vie :

- Gère seul son activité professionnelle, auprès de plusieurs particuliers employeurs en perte d'autonomie ou en situation de handicap.
- Veille au bon équilibre de son planning de travail.
- Effectue l'entretien courant du domicile en fonction des pièces utilisées et des habitudes, des consignes des particuliers employeurs en perte d'autonomie ou en situation de handicap. Accompagne du lever au coucher. planifie les repas tout en prenant en compte les règles de conservation des aliments.
- Propose des activités sociales, culturelles et de loisirs.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 399 heures en centre de formation
- 105 heures de stage
- Durées indicatives et ajustables en fonction

### Validation / Modalités d'évaluation

- Titre à finalité professionnelle Assistant de vie dépendance de niveau 3
- Possibilité de validation par blocs de compétences

### Modalités de formation

- Formation individualisée et adaptée aux acquis

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Région Nouvelle Aquitaine
- Contrat de professionnalisation
- Compte personnel de formation (CPF)
- Projet de Transition Professionnel (PTP)

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Certification professionnelle Assistant de vie dépendance (ADVD)

## CONTENU

- **Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs.**
- **Prévention et sécurité de son activité professionnelle au domicile du particulier employeur.**
- **Entretien du domicile et du linge - pratiques éco-responsables.**
- **Projet et accompagnement personnalisés du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap.**
- **Accompagnement aux actes quotidiens du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap.**
- **Maintien du lien social du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap.**
- **Repas du particulier employeur en perte d'autonomie ou en situation de handicap.**



## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

L'assistant de vie dépendance exerce principalement au domicile des particuliers employeurs (domicile privé, foyer-logements, résidence-services...). Il peut exercer auprès d'un seul employeur ou auprès d'employeurs multiples, l'employeur pouvant ou non être accompagné par une structure mandataire.

**Emplois accessibles** : Assistant de vie, Auxiliaire de vie, Aide aux personnes âgées, Aide à domicile.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Pour les demandeurs d'emploi éligibles : validation de votre projet par un conseiller emploi (France Travail, Mission Locale, CAP EMPLOI ou Conseil départemental)
- Alternance : accès après avoir signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Accompagnement de la fin de vie

## OBJECTIFS

- Repérer les besoins sociaux et psychologiques des personnes en fin de vie et de leur entourage.
- Apporter des réponses à ces besoins.
- Adapter ses interventions et sa communication en fonction du degré de dépendance et des besoins de la personne en fin de vie.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Etre un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Accompagnement de la fin de vie

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

**Les représentations de la mort dans les différentes cultures et les rites religieux autour de la mort.**

**Les étapes du deuil et la notion de « perte » et de « séparation ».**

**La réglementation en vigueur concernant les droits des personnes en fin de vie, la notion d'éthique.**

**Les besoins de la personne en fin de vie :** Distinguer et appréhender la souffrance. La réponse aux besoins physiques : supprimer la douleur, soulager les inconforts, répondre aux besoins quotidiens, les conduites thérapeutiques. La réponse aux besoins psychiques : repérer les besoins psychologiques et spirituels, décoder le langage symbolique, les techniques de confort psychique.

**La relation d'aide :** Définition et généralités. Oser dire la souffrance des intervenants. Les mécanismes de défense de l'intervenant, le concept d'accompagnement et le travail de deuil.

**Les techniques de communication verbale et non verbale auprès de la personne en fin de vie et de son entourage.**

**Les soins palliatifs :** Définition et concept. La gestion du sentiment de culpabilité.

**La famille :** La fin de vie d'un parent âgé : un bouleversement familial majeur. La place de la famille, les attentes et les besoins.

**Les ressources et dispositifs d'accompagnement en cas de difficultés dans la gestion d'un deuil**



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Aide à la réalisation de la toilette

## OBJECTIFS

- Réaliser une aide à la toilette en respectant les limites professionnelles.
- Veiller à la sécurité et au bien-être de la personne aidée.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Aide à la réalisation de la toilette

## Durée

- 3 jours (21 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Analyse de situations à partir du vécu des participants

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- L'anatomie et la fonction de la peau.
- Les aspects affectifs et psychiques de la dépendance dans le cadre de la toilette.
- Appliquer une méthodologie d'aide à la toilette respectant l'hygiène, la sécurité et le confort.
- Aider à la réalisation de soins d'hygiène corporelle de la personne accompagnée (visage, dents-dentier, capiluve, pédiluve, rasage).
- Adapter son intervention au type de dépendance.
- Valoriser l'autonomie restante de la personne aidée.
- Assurer l'activité d'aide à la toilette en toute sécurité et en accompagnant le geste par la parole.
- Préparer la personne aidée dans la réalisation de sa toilette en veillant à son confort.
- Identifier les signes d'évolution de l'état de santé, adapter ses activités en conséquence et en rendre compte.
- Se situer au sein d'une équipe d'intervention dans le respect des limites professionnelles.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Comprendre les pathologies liées au vieillissement pour un accompagnement de qualité

## OBJECTIFS

- Distinguer les différentes pathologies liées au vieillissement.
- Connaître leurs caractéristiques et leurs évolutions.
- Connaître les répercussions sur la personne et son entourage.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 3 jours (21 h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Analyse de situations

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Comprendre les pathologies liées au vieillissement pour un accompagnement de qualité

## CONTENU

- Le processus de vieillissement : pathologique et normal.
- Les besoins fondamentaux et les besoins spécifiques.
- L'autonomie, la dépendance, et la perte d'autonomie.
- La grille AGIRR.
- Les pathologies liées au vieillissement et leurs conséquences.
- La fin de vie et les soins palliatifs.
- Les conséquences des pathologies sur le quotidien des aidants et de leur accompagnement.
- Les dispositifs de soutien aux proches aidants.
- Analyser les incidences des pathologies sur le quotidien et les capacités de la personne aidée.
- Renseigner et orienter les aidants en cas de difficultés constatées.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Développer des pratiques bienveillantes auprès d'une personne en situation de dépendance

## OBJECTIFS

Développer une posture professionnelle adaptée favorisant la bienveillance auprès de la personne aidée.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne (intervenant au domicile ou en structure)

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 2 jours (14 h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Développer des pratiques bientraitantes auprès d'une personne en situation de dépendance

## CONTENU

**Définitions de la maltraitance, de la bientraitance / concepts et cadre juridique / cadre législatif et réglementaire :** Chartes et recommandations de l'ANESM. Textes juridiques liés à la maltraitance.

**La notion de vulnérabilité :** Maladie, retraite, vieillissement, handicap. Fin de vie.

**Les bases d'un accompagnement bientraitant :** Ecoute, disponibilité et respect. Accompagnement dans l'autonomie. Professionnalisme.

**Identification et analyse des besoins de la personne et de la réponse à apporter (technique, matérielle et/ou affective).**

**Son rôle au sein d'une équipe pluridisciplinaire / coordination avec les interventions des professionnels pour une prise en charge de qualité :** Observation, transmission, alerte.

**La communication avec les aidants, l'entourage, les autres intervenants :** Clarification par rapport aux attentes. Ecoute et reformulation. Respect. Secret professionnel et limites d'intervention.

**La confrontation quotidienne à la maladie et les risques d'épuisement :** Prise de recul, juste distance professionnelle.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Entretien du cadre de vie et pratiques éco-responsables

## OBJECTIFS

- Organiser et réaliser l'entretien du domicile en toute sécurité.
- Utiliser les produits éco-responsables adaptés au nettoyage du cadre de vie.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile, ou du secteur de la petite enfance

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Entretien du cadre de vie et pratiques éco-responsables

## Durée

- 3 jours (21 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Analyse de situations

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- Identifier les besoins de l'employeur, ses habitudes et son matériel.
- Organiser et prioriser les différentes tâches à réaliser.
- Utiliser les matériel et les appareils d'entretien appropriés au dépoussiérage, au lavage et à la désinfection, au séchage de différents types de surface.
- Entretien le matériel de nettoyage.
- Connaître les étiquettes des produits d'entretien et leurs composantes.
- Gérer le stock des produits et du matériel d'entretien.
- Connaître les alternatives écologiques : les produits éco-responsables et les principes respectueux de l'environnement pour l'entretien du domicile.
- Apprendre les règles de sécurité pour le stockage des produits ménagers chimiques.
- Connaître les revêtements les plus courants, leurs particularités et leur entretien.
- Adopter des principes d'ergonomie dans la réalisation des gestes professionnels.
- Rendre compte de la réalisation des tâches.
- Sensibiliser le particulier employeur à l'acquisition de produits et de matières écologiques.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Assistant de vie auprès d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer

## OBJECTIFS

- Appréhender les spécificités de la maladie d'Alzheimer.
- Adapter ses interventions en fonction du degré de dépendance de la personne aidée.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Assistant de vie auprès d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer

## Durée

- 3 jours (21h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Analyse de situations à partir du vécu des participants

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- Les différentes pathologies du vieillissement et les particularités de la maladie d'Alzheimer et des autres troubles apparentés.
- Le repérage des premiers signes de la maladie / les symptômes.
- L'impact de la maladie sur la vie quotidienne/ Prise en compte des habitudes, des envies, du rythme de la personne aidée.
- L'évolution de la maladie et des troubles cognitifs et du comportement.
- La relation d'aide / Rôle et limites de l'intervenant.
- La transmission des informations.
- Le développement des échanges avec la personne aidée et l'adaptation de son comportement.
- Les techniques spécifiques de communication. Ecoute et dialogue avec la personne aidée.
- Mise en œuvre de modalités d'accompagnement adaptées.
- Proposition d'activités compatibles avec l'évolution de la maladie (techniques de stimulation).
- Son positionnement au sein d'une équipe d'intervention et par rapport à l'entourage.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Accompagner une personne avec une déficience auditive

## OBJECTIFS

- Comprendre les différentes surdités et savoir les accompagner.
- Ecouter et dialoguer avec la personne aidée.
- Etre capable d'adapter sa posture professionnelle à ce type de handicap.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne et intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Accompagner une personne avec une déficience auditive

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- Représentation sur le handicap.
- Les différentes notions sur l'autonomie, la dépendance, la déficience, l'inadaptation, le handicap.
- Les différentes formes d'autonomie.
- Les conséquences de la perte d'audition : colère, frustration, isolement social...
- L'audition / le schéma de l'oreille.
- Les modifications de l'audition dues à l'âge.
- Les différentes formes de surdité : surdité de perception, de transmission, la surdité mixte.
- Les différentes formes de déficit / Les acouphènes / La presbycousie.
- Les différents appareillages et leurs entretiens.
- L'adaptation du logement.
- Trucs et astuces.
- Communication et relation d'aide.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Accompagner une personne avec une déficience visuelle

## OBJECTIFS

- Mise en place d'un accompagnement adapté aux besoins spécifiques.
- Développer les capacités d'écoute ainsi que les connaissances sur la déficience visuelle.
- Appliquer la technique du guide.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Accompagner une personne avec une déficience visuelle

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Analyse de situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- Les principales pathologies visuelles, la déficience visuelle congénitale et les différents degrés d'atteinte.
- L'autonomie, la dépendance et la situation de handicap.
- Les répercussions de la déficience sur la vie quotidienne et les impacts psychologiques.
- Assurer par différents canaux de communication la transmission des informations utiles aux interlocuteurs appropriés.
- Utiliser un vocabulaire précis et donner des indications claires pour informer la personne, la prévenir et l'aider à se repérer.
- Appliquer les techniques et utiliser le matériel adapté à la situation de la personne pour faciliter la réalisation des actes du quotidien.
- Proposer des actions et des aménagements facilitant le quotidien de la personne (rangement, obstacles, éclairage) à son domicile tout en préservant son autonomie.
- Mettre en œuvre la technique de guide en adoptant les gestes et les comportements appropriés.



## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

- Perfectionnement

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Transferts et déplacements d'une personne en situation de dépendance

## OBJECTIFS

- Diminuer les risques d'accident liés aux activités physiques.
- Contribuer au bien-être des personnes aidées.
- Acquérir les techniques et postures à favoriser.
- Utiliser les matériels de façon adaptée.
- Respecter les techniques de transferts et déplacements et les principes de sécurité physique et d'économie d'effort.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation / Exercices de mobilisation et utilisation de matériels adaptés

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Transferts et déplacements d'une personne en situation de dépendance

## CONTENU

- Connaissance du fonctionnement de l'appareil locomoteur.
- Repérage des limites de son intervention.
- Connaissance et utilisation des principes de transferts et déplacements de la personne aidée.
- Acquisition des gestes et postures afin d'éviter les risques de TMS.
- Apprentissage des gestes de mise en sécurité de la personne aidée.
- Connaissance des différentes aides techniques pour faciliter la mobilisation de la personne et prévention des risques.
- Connaissance et utilisation des matériels : lit médicalisé, verticalisateur, lève personne, fauteuil roulant, disque de transfert...
- Évaluation des besoins en matériels de mobilisation.
- Aide aux transferts (lit/fauteuil, fauteuil/ lit).
- Aide à la marche.
- Aide au lever et au coucher.
- Positionnement d'une personne au lit et au fauteuil (rehaussement, retournement...).
- Mise en œuvre des bonnes pratiques et des bonnes postures dans les activités de mobilisation de la personne aidée et des tâches ménagères.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Prévention et gestion des situations difficiles auprès d'une personne en perte d'autonomie

## OBJECTIFS

- Savoir repérer les situations difficiles.
- Comprendre les enjeux.
- Adapter sa communication et ses stratégies d'accompagnement.
- Favoriser les relations avec l'entourage.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





### Durée

- 2 jours (14h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

# Prévention et gestion des situations difficiles auprès d'une personne en perte d'autonomie

## CONTENU

- Les notions d'autonomie / de dépendance et les conséquences psychologiques de la perte d'autonomie. Souffrance et risque. Les mécanismes de défense.
- **Les comportements-problèmes et les troubles du comportement.**
- **Repérage des tensions, des conflits, des situations à risque.**
- **Rôle des émotions, du stress. Repérage des risques de tensions.**
- **Mise en œuvre d'une posture professionnelle adaptée et les principes fondamentaux d'une communication adaptée.**
- **La gestion de ses émotions** : empathie et limites dans la relation d'aide.
- **Se situer face à la souffrance** : adopter la bonne distance, trouver les bons mots, la bonne posture, respecter le vécu de l'autre, respecter les espaces.
- **Le travail en équipe, la collaboration avec d'autres professionnels** : le partage des informations, l'alerte.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Corrèze

# Toucher Massage

## Initiation - Niveau 1

### OBJECTIFS

- Utiliser le toucher en tant que moyen relationnel
- Repérer les effets bénéfiques du toucher relationnel
- Appréhender les applications du toucher auprès des patients
- S'initier à la pratique du toucher ou massage auprès des soignés comme des soignants

### PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Toucher Massage

## Initiation - Niveau 1

### Durée

- 2 jours (14 h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Appréhender le massage (dos, avant-bras)
- En duo ( mains, pieds, visage, jambe)
- La mise en pratique est essentielle pour acquérir les bons gestes

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences
- OPCO / entreprise

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

### CONTENU

- Le toucher : ses objectifs, les différentes formes, la communication...
- Le massage : les techniques( effleurage, pétrissage, pression, étirements, mouvements circulaire...)
- Le savoir être et le savoir-faire dans la relation soignant soigné
- Le toucher relationnel
- La relation de confiance avec le patient
- Le toucher massage en tant que moyen de relaxation
- Les limites de la pratique
- Les règles d'hygiène et de sécurité

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Corrèze

# Toucher Massage

## Approfondissement - Niveau 2

### OBJECTIFS

- Utiliser le toucher en tant que moyen relationnel
- Repérer les effets bénéfiques du toucher relationnel
- Appréhender les applications du toucher auprès des patients
- Améliorer sa pratique du toucher ou massage auprès des soignés comme des soignants

### PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Toucher Massage

## Approfondissement - Niveau 2

### Durée

- 2 jours (14 h)

### Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

### Modalités de formation

- Appréhender le massage (dos, avant-bras)
- En duo ( mains, pieds, visage, jambe)
- La mise en pratique est essentielle pour acquérir les bons gestes

### Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences
- OPCO / entreprise

### Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

### CONTENU

- Le toucher : ses objectifs, les différentes formes, la communication...
- Le massage : les techniques( effleurage, pétrissage, pression, étirements, mouvements circulaire...)
- Le savoir être et le savoir-faire dans la relation soignant soigné
- Le toucher relationnel
- La relation de confiance avec le patient
- Le toucher massage en tant que moyen de relaxation
- Les limites de la pratique
- Les règles d'hygiène et de sécurité

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée Simone Veil - **Brive la Gaillarde**
- Lycée Suzanne Valadon - **Limoges**
- Lycée Gaston Roussillat - **St Vaury**
- Lycée George Sand - **Le Dorat**

Certificateur : MINISTRE DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

code RNCP : n°38565

Date de publication : 22/01/2024

# CAP Accompagnant éducatif petite enfance (AEPE)

## PRÉSENTATION MÉTIER

Animer des activités d'éveil et réaliser des activités de soins du quotidien auprès d'enfants de moins de 6 ans, dans les structures d'accueil collectif ou à domicile, tels sont les principaux objectifs du CAP accompagnant éducatif petite enfance.

## OBJECTIFS

Le CAP "Accompagnant éducatif petite enfance" est le premier niveau de qualification du secteur de la petite enfance.

Le titulaire de ce diplôme est un professionnel qualifié qui exerce ses activités auprès de l'enfant de moins de six ans dans le souci constant du respect de ses besoins, de ses droits et de son individualité. Il participe avec les autres professionnels, à la construction de l'identité et à l'épanouissement de l'enfant dans le respect des choix des parents, premiers éducateurs de l'enfant. Il établit avec les enfants et les parents une relation de confiance et crée les conditions nécessaires à un accueil et un accompagnement de qualité.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# CAP Accompagnant éducatif petite enfance (AEPE)

## Durée

- 9 mois (389 heures en centre)
- 16 semaines en entreprises (560 heures)

## Validation / Modalités d'évaluation

- CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance, diplôme de niveau 3
- Attestation de formation
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

## Modalités de formation

- Formation individualisée et adaptée aux acquis
- Alternance centre de formation/entreprise

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Contrat d'alternance
- Pro-A
- Projet de Transition Professionnel (PTP)
- Compte personnel de formation (CPF)
- Région Nouvelle Aquitaine
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- 5 835 € pour la validation totale
- Validation partielle, par module, nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

**Accompagner le développement du jeune enfant** : Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte et de la situation professionnels à prendre en compte. Adopter une posture professionnelle adaptée. Mettre en œuvre les conditions favorables à l'activité libre et à l'expérimentation dans un contexte donné. Mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la singularité de l'enfant. Réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages. Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant.

**Exercer son activité en accueil collectif** : Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement. Etablir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant. Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant. Assurer des activités de remise en état des matériels et des locaux en école maternelle.

**Exercer son activité en accueil individuel** : Organiser son action . Négocier le cadre de l'accueil. Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant. Elaborer des repas.

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuite d'études** : Le CAP débouche sur la vie active mais il est possible, sous certaines conditions, de poursuivre des études en 2 ans en un bac professionnel, ou d'intégrer des formations préparant à certains diplômes d'état du secteur sanitaire et social.

**Métiers accessibles** : Agent territorial spécialisé des écoles maternelles (concours d'ATSEM), Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant, Assistant éducatif petite enfance, Adjoint/agent d'animation. Auxiliaire petite enfance, Agent social, Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant. Garde d'enfant à domicile, Assistant maternel, Employé familial auprès d'enfant.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Positionnement et entretien
- Dossier de candidature



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Lycée Suzanne Valadon - Limoges

Certificateur : Ministère chargé de la santé

code RNCP : n°35832

Date de publication : 30/07/2021

# Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture

## PRÉSENTATION MÉTIER

Le DE d'auxiliaire de puériculture forme de futurs professionnels capables de réaliser des activités de soins courants (liées à l'hygiène et à l'alimentation) et d'éveil (lecture, loisirs créatifs, activités motrices ...) visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant. Il agit sous la responsabilité de l'infirmier(e) puéricultrice.

## OBJECTIFS

**3 objectifs principaux :**

- Accompagner l'enfant dans les activités de sa vie quotidienne et sociale.
- Collaborer aux projets de soins personnalisés dans son champ de compétences.
- Contribuer à la prévention des risques et au raisonnement clinique professionnel.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public
- Aucune condition de diplôme
- Etre âgé d'au moins 17 ans à l'entrée en formation

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture

## Durée

La formation d'une durée totale de 1540h se déroule sur :

- 12 mois en formation initiale
- 12 à 18 mois en contrat d'apprentissage

## Validation / Modalités d'évaluation

- Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture, niveau 4
- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Allègement de formation possible selon les diplômes obtenus
- Alternance entre formation théorique et formation clinique

## Modalités de financement

- Région Nouvelle Aquitaine
- Apprentissage
- Formation continue

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Formation théorique

- Accompagnement et soins de l'enfant dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale.
- Evaluation de l'état clinique et mise en œuvre de soins adaptés en collaboration.
- Information et accompagnement des personnes et de leur entourage, des professionnels et des apprenants.
- Entretien de l'environnement immédiat de la personne et des matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention.
- Travail en équipe pluri-professionnelle et traitement des informations liées aux activités de soins, à la qualité/gestion des risques.

### Formation clinique

- 3 stages de 5 semaines.
- 1 stage intégratif de 7 semaines correspondant au projet professionnel.

## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Poursuite d'études** : Un auxiliaire de puériculture peut poursuivre sa formation et préparer le DE d'infirmier ou l'école d'éducateur de jeunes enfants.

**Métier accessible** : L'auxiliaire de puériculture peut travailler auprès de jeunes enfants en collectivité (crèche, halte-garderie...), en milieu hospitalier (maternité, pédiatrie...), dans le champ de la protection de l'enfance (pouponnière), et en IME.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Admission sur dossier et entretien avec jury



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Creuse
- Corrèze

Certificateur : IPERIA L'INSTITUT

code RNCP : n°RS5451

Date de publication : 19/05/2021

# CQP Travailler en Maison d'Assistants Maternels

## PRÉSENTATION MÉTIER

L'Assistant maternel exerce son métier dans une structure créée avec d'autres Assistants maternels (de deux à quatre Assistants maternels, agréés chacun pour l'accueil de quatre enfants au maximum) pour accueillir les enfants dans un même local.

Le CQP Travailler en Maison d'Assistants Maternels permet d'accompagner le développement des MAM par une qualification supplémentaire des Assistants Maternels et de professionnaliser leur métier.

## OBJECTIFS

Le CQP Travailler en Maison d'Assistants Maternels prend en considération les différents enjeux suivants :

- construire un projet solide de création de MAM,
- penser à la viabilité financière de la MAM,
- intégrer la dimension interpersonnelle au sein de la MAM et l'exercice du métier d'assistant maternel en collectif.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Tout public

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# CQP Travailler en Maison d'Assistants Maternels

## Durée

- 114 heures public expérimenté
- 163 heures public débutant

## Validation / Modalités d'évaluation

- Présentation de dossier devant un jury de professionnel et étude de situation à l'oral

## Modalités de formation

- Formation en centre et à distance
- Possibilité de stage pour les personnes ne disposant pas d'expériences professionnelles dans le secteur

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Pro-A
- Projet de Transition Professionnelle (PTP)
- Plan de développement des compétences
- Aide Individualisée (France Travail, Région Nouvelle-Aquitaine)

## Tarif de référence\*

- 1 950 €

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Composante 1 - Création et pérennisation d'une MAM (56 heures)

- Module 1 : Spécificités et fondamentaux d'une MAM (14heures).
- Module 2 : Démarches d'études de besoins à la création d'une MAM (14 heures).
- Module 3 : Réglementation d'une MAM (14 heures).
- Module 4 : Gestion financière et plan de communication d'une MAM (14 heures).

### Composante 2 - Travailler en équipe et accompagnement d'un groupe (42 heures)

- Module 5 : Communication et organisation en équipe en MAM (21 heures).
- Module 6 : Accompagnement des enfants en MAM (21 heures).
- Module d'accompagnement à la certification (14 heures).
- Certification (2 heures).



## DEBOUCHES PROFESSIONNELS / POURSUITE D'ÉTUDES

**Métiers accessibles :** Assistants Maternels

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Tests
- Entretien



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Favoriser la bientraitance auprès des enfants

## OBJECTIFS

Développer une posture professionnelle adaptée favorisant la bientraitance auprès des enfants.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de la petite enfance

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Favoriser la bientraitance auprès des enfants

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Définition de la maltraitance, de la bientraitance / concepts et cadre juridique / cadre législatif et réglementaire :

- Chartes et recommandations de l'ANESM.
- Textes juridiques liés à la maltraitance.

### La séparation et l'accueil de l'enfant chez l'assistante maternelle ou en structure.

### Les bases d'un accompagnement bien-traitant :

- Ecoute, disponibilité.
- Respect, accompagnement dans l'autonomie.
- Professionnalisme.

### Identification et analyse des besoins de l'enfant et de la réponse à apporter (matérielle et/ou affective).

### Son rôle au sein d'une équipe (en structure) :

- Observation.
- Transmission.
- Alerte.

### La communication avec la famille :

- Clarification par rapport aux attentes.
- Ecoute, reformulation.
- Respect.
- Secret professionnel.



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Bien être et équilibre professionnel

## OBJECTIFS

- Comprendre les origines et les mécanismes du stress pour le canaliser.
- Repérer les facteurs déclenchant.
- Adopter une méthode et des outils afin de gérer ses états de stress et améliorer son efficacité et son bien-être au travail.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile ou du secteur de la petite enfance

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Bien être et équilibre professionnel

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

### Maintien de son équilibre personnel dans son environnement professionnel :

- Le contexte professionnel et les risques inhérents à l'activité professionnelle.
- Le rôle et les limites de son intervention.
- La notion d'équilibre physiologique et émotionnel dans l'accompagnement.
- La prise de conscience de la relation corps /esprit.

### La notion d'épuisement professionnel :

- Définition du concept d'épuisement professionnel.
- Les signes caractéristiques de l'épuisement professionnel et leur évolution.
- Les conséquences de l'épuisement professionnel.

### La gestion du stress et le repérage de ses émotions :

- L'évaluation des modes de fonctionnement face au stress (définition, causes, conséquences pour soi-même, l'entourage, les relations professionnelles).
- Le repérage des signaux d'alarme et l'identification des agents « stressés ».
- La notion de stress bénéfique en tant qu'élément de motivation.
- Le développement, l'affirmation et le renforcement de la confiance en soi.
- Le diagnostic de son propre niveau de stress et la compréhension de ses réactions émotionnelles en fonction de sa personnalité et du contexte professionnel (état de santé moral et physique de la personne aidée, organisation du service, perte d'autonomie...).
- Maîtrise de la fonction respiratoire/relaxation (calme, confiance, bien-être) pour contrôler ses réactions physiques/exercices de techniques de relaxation simples.
- Adaptation aux contraintes de la vie actuelle pour éviter fatigue, tension.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter



SANTÉ, SOCIAL,  
SERVICES AUX  
PERSONNES



Contact : 05 55 12 31 31

Site(s) de formation

- Possibilité d'intervenir sur site ou en centre de formation

# Le secret professionnel

## OBJECTIFS

- Respecter le secret professionnel dans l'intérêt de la crédibilité de la structure.
- Utiliser une méthodologie commune de transmission des informations dans le respect de la personne et de la législation.

## PUBLICS / PRE-REQUIS

- Salarié
- Être un professionnel du secteur de l'aide à la personne intervenant dans une structure médico-sociale ou d'aide à domicile, ou du secteur de la petite enfance

Un référent Handicap est à votre disposition pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contactez le GRETA.





# Le secret professionnel

## Durée

- 2 jours (14 h)

## Validation / Modalités d'évaluation

- Attestation de formation

## Modalités de formation

- Alternance de pédagogies active, participative et guidée
- Apports théoriques
- Etudes de cas / Mises en situation

## Modalités de financement

- Financement individuel
- Plan de développement des compétences

## Tarif de référence\*

- Nous consulter

\*Retrouvez nos conditions générales de vente sur le site Internet

## CONTENU

- Définition du secret professionnel / Cadre de l'application du secret professionnel.
- Les risques du non respect du secret professionnel : incidences psychiques, juridiques.
- Ethique, confidentialité, respect de la personne.
- La maîtrise de la diffusion des informations concernant les personnes aidées.
- Définition des modalités de transmission des renseignements au sein des équipes.
- Crédibilité professionnelle, confiance.
- Les personnes tenues au secret.
- La rumeur : fonctionnement, débordements.
- Mise en place d'une méthodologie commune.

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Les délais d'accès à la formation sont variables selon les dates de session, nous consulter

# NOS SITES DE FORMATIONS

